



Insights® Discovery

Präferenz-Profil

Wie gewinnen Sie ein tieferes Verständnis für sich selbst und Ihre Wirkung auf andere?

Wie erkennen und verbessern Sie den Kommunikations-, Arbeits- und Verhaltensstil bei sich und anderen?

Wie können Sie die unterschiedlichen Verhaltensstile Ihrer Mitarbeiter für den gemeinsamen Erfolg nutzen?

Wie können Sie die Unternehmenskultur durch Lern- und Entwicklungsprogramme optimieren?

Das Insights Discovery Präferenz-Profil ist ein Persönlichkeitsentwicklungs-Instrument, das den Einzelnen darin unterstützt, sich auf ansprechende und positive Art besser kennen zu lernen. Es enthält zahlreiche Hinweise und Anhaltspunkte, persönliche Entwicklungswege abzuleiten.

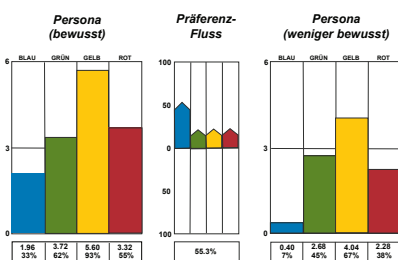
Für die Erstellung des Profils füllen Sie den 25 Abschnitte umfassenden Präferenz-Evaluator aus. Auf dieser Basis wird das 20+ Seiten umfassende Präferenz-Profil generiert, das sich auszeichnet dafür eignet, Ihren persönlichen Arbeits-, Kommunikations- und Verhaltensstil zu erkennen und bewusst zu machen. Gleichzeitig erfahren Sie, wie Sie auf andere wirken und wie andere Sie wahrnehmen sowohl im beruflichen aber auch im privaten Umfeld.

Jede Person wird in Ihrer Einzigartigkeit anerkannt. Andersartigkeit, die gezielt genutzt wird, stärkt Personen, Teams und Organisationen.

Jedes Präferenz-Profil besteht aus einem Modul "Basis", das in mehreren Kapiteln Aufschluss gibt über den persönlichen Arbeitsstil, über die Stärken und Herausforderungen, über den Wert der Person für das Team, die bevorzugte Art zu kommunizieren, aber auch über mögliche "Blinde Flecken", den Umgang mit Personen, die grundverschieden sind, und nicht zuletzt über mögliche Entwicklungspotenziale.

Auf Wunsch können diese Informationen durch Aufbaumodule ergänzt werden, die zu speziellen Themen aus dem beruflichen Umfeld weiterführende Entwicklungsimpulse geben.

Insights Discovery Präferenz- Energiefluss



Modul "Management"

Dieses Modul eignet sich hervorragend für den Einsatz in Leadership-Programmen. Es unterstützt Führungskräfte dabei, ihren bevorzugten Führungsstil zu erkennen. Zudem enthält es wertvolle Hinweise, wie Mitarbeiter geführt und motiviert werden können unter Berücksichtigung des bevorzugten Arbeitsumfeldes und Managementstils.

Modul "Persönlichkeitsentwicklung"

Dieses Modul vertieft das Verständnis für sich selbst, indem es wichtige Hinweise gibt für die persönliche Weiterentwicklung zu spezifischen Themenfeldern, wie z.B. Umgang mit Zielsetzungen oder mit Zeit und Lebensqualität. Diese Inhalte eignen sich für den Einsatz in Coachings und Trainings mit dem Ziel, die persönliche Effektivität zu verbessern.

Modul "Effektivität im Verkauf"

Dieses Modul liefert zahlreiche Anhaltspunkte zur Verbesserung der persönlichen Verkaufsstrategien, indem auf die Stärken und Entwicklungsbereiche in den einzelnen Phasen des Verkaufsprozesses eingegangen wird. Es kann an ein bereits bestehendes Verkaufsmodell angepasst werden.

Modul "Einstellungsgespräch"

Dieses Modul enthält konkrete Fragestellungen, die in einem Einstellungsgespräch oder sonstigen Auswahlverfahren Anwendung finden. Dabei zielen die Fragen bewusst auf Aspekte und Themen ab, die für die betreffende Person eine Herausforderung bedeuten können.

Fact Box

- Jedes Insights Discovery Präferenz-Profil ist individuell.
- Besticht durch sein klar verständliches und einprägsames Farbenergiesystem.
- Vermittelt persönliche Einsichten in positiver und motivierender Sprache.
- Wird laufend Validitätsuntersuchungen unterzogen.
- Unterstützt Ihre Mitarbeiter darin, die unterschiedlichen Verhaltensstile anzuerkennen und zu nutzen.
- Verbessert die Lern- und Entwicklungsfähigkeit in Ihrem Unternehmen zur Performancesteigerung von Personen und Teams und schafft ein produktives Arbeitsumfeld.
- Eignet sich hervorragend, wenn es darum geht, Veränderungsprozesse in einem Unternehmen einzuführen und nachhaltig umzusetzen.



Erfahrungsbericht unserer Kunden:

"Die Insights Discovery Sprache hat sich in unserem gesamten Unternehmen durchgesetzt, weil sie auf lustbetontem Lernen aufbaut, anregende Erfahrungen bietet, und auf praxisnahe und effektive Weise umgesetzt werden kann."

Katrina Dunkley
Head of Leadership and People Development
BT Wholesale

**Das Insights Discovery
Präferenz-Profil wird in
mehr als 30 Ländern und 25
Sprachen angeboten!**



GLOBAL HEADQUARTERS

Insights Learning & Development Ltd
Jack Martin Way, Claverhouse Business Park, Dundee DD4 9FF, Scotland, UK
T: +44 (0)1382 908050 F: +44 (0)1382 908051 E: insights@insights.com www.insights.com